

株式会社フタガミ 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年4月1日から令和8年3月31日までの5年間

2. 当社の課題

採用における男女別競争率、男女の継続勤続年数に大きな差は見られないが、管理職に占める女性割合が低い。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標 1 係長級（店長）以上の役職における女性の人数を 17 人以上（目標設定時点 11 人）とする。

〈取組内容〉

- ◆令和3年度 女性のキャリアアップにつながる研修を引き続き実施し、管理職構築を行う
- ◆令和4年度～ 女性の管理職候補の把握と育成計画の定期的な見直しの継続

目標 2 年次有給休暇の取得率を 50%以上（目標設定時点 45%）とする。

〈取組内容〉

- ◆令和3年度 社内イントラネットで有給休暇年5日以上取得および半休制度の周知有給休暇取得日数の少ない社員情報を管理者に定期配信する
- ◆令和4年度～ 各事業所の有給休暇取得状況について把握・課題分析し対策を検討する